	<h1>Datenschutz für Bewerber</h1> <p>Prozessverantwortlich: QHSE, HR</p> <p>Verteilung: QHSE, HR, DIR, Egger Gruppe, Kandidat</p>	<h2>PO 330.1</h2>
		Archiv: QHSE, 10 Jahre
		Version: 1.4, 12.04.2023
Alle Rechte vorbehalten. Dieses Dokument darf nicht ohne vorherige Erlaubnis der Direktion von Emile Egger & Cie SA an Dritte weitergegeben werden.		Notiz: Dies ist eine Kopie, nur die elektronische Ausgabe ist gültig.




I. Einleitung (Zweck und Verantwortung)

1. Zweck	a) Umsetzung geeigneter Massnahmen, um den Schutz der personenbezogenen Daten des Bewerbers zu gewährleisten. b) Den Bewerber informieren und durch die Unterzeichnung des vorliegenden Dokuments seine Zustimmung einholen.	
2. Geltungsbereich	Die Egger Gruppe, mit Ausnahme von Egger Pumps (Shanghai) Co. Ltd., im Rahmen der Entwicklung und Produktion von Pumpen und Schiebern.	
3. Organisation	<p>Personen müssen über ihre Rechte aufgeklärt werden und der Erhebung und Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten ausdrücklich zustimmen. Im Falle eines Datenverlustes sind die betroffenen Personen innerhalb von 72 Stunden zu benachrichtigen.</p> <p>Personenbezogene Daten dürfen nur für einen konkreten und rechtmässigen Zweck erhoben und verarbeitet werden, der den Aufgaben des für die Verarbeitung Verantwortlichen entspricht. Es dürfen nur solche Daten erhoben werden, die für den Zweck der Verarbeitung unbedingt erforderlich sind. Personenbezogene Daten dürfen nur so lange aufbewahrt werden, wie es für den Verarbeitungsvorgang erforderlich ist. Es müssen alle notwendigen Massnahmen zum Schutz personenbezogener Daten (Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit) ergriffen werden.</p> <p>Sogenannte „sensible“ Daten dürfen nicht erhoben werden (d.h. Informationen zu Gesundheit, Religion, Ethnie, Politik, Sexualität, Persönlichkeit, Aussehen, familiäre Situation usw.)</p>	
4. Zuständigkeit	Die Datenschutzbeauftragten sind die für die Verarbeitung verantwortlichen Personen.	

II. Änderungen (Weiterentwicklung des Verfahrens)

Datum	Version	Status und Änderung (Kapitel, Einzelheiten)	Autor
24.09.2019	De (Version 1.0)	Erstellung des Verfahrens (neues Dokument)	Ro
17.03.2020	De (Version 1.1)	Kontaktstelle für Datenschutz (Kapitel XIII)	Ro
01.09.2020	De (Version 1.2)	Kontaktstelle für Datenschutz (Kapitel XIII)	Ro
02.11.2021	De (Version 1.3)	Validierung (Kapitel III)	Ro
12.04.2023	De (Version 1.4)	Validierung (Kapitel III)	Ro

III. Validierung

Version	Abfassung	Kontrolle	Genehmigung
1.4	ROMAIN Olivier QHSE 12.04.2023 	FASEL Carine HR 12.04.2023 	HABEGGER Christophe CEO 12.04.2023 

IV. Inhalt

I.	Einleitung (Zweck und Verantwortung)	1
II.	Änderungen (Weiterentwicklung des Verfahrens)	1
III.	Validierung	1
IV.	Inhalt	2
V.	Willkommen bei der Egger Gruppe	2
VI.	Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?	2
VII.	Welche Daten werden zu welchem Zweck verarbeitet?	2
VIII.	Auf welcher Rechtsgrundlage basiert dieses Dokument?	2
IX.	Wie lange werden die Daten gespeichert?	2
X.	An welche Empfänger werden die Daten übermittelt?	3
XI.	Ort der Datenverarbeitung	3
XII.	Ihre Rechte als „betroffene“ Person	3
XIII.	Kontaktstelle für Datenschutz	3
XIV.	Recht auf Beschwerde	3
XV.	Zustimmung des betreffenden Bewerbers	3
XVI.	Zugehörige Dokumente (Emile Egger & Cie SA)	4

V. Willkommen bei der Egger Gruppe

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen interessieren oder beworben haben. Im Folgenden finden Sie einige Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

VI. Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Die datenschutzrechtliche Verantwortlichkeit richtet sich nach dem Ort der Bewerbung innerhalb der Egger Gruppe.

Weitere Informationen finden Sie auf der Website:

<https://www.eggerpumps.com/de-de/unternehmen-jobs/datenschutz>

VII. Welche Daten werden zu welchem Zweck verarbeitet?

Wir verarbeiten die Informationen, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder eine andere offene Stelle in unserem Unternehmen) zu beurteilen und den Bewerbungsprozess abzuschliessen.

VIII. Auf welcher Rechtsgrundlage basiert dieses Dokument?

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist im Wesentlichen § 26 des deutschen Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) in der Fassung vom 25.05.2018. Danach ist die Verarbeitung von Daten zulässig, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten für die Zwecke der Strafverfolgung nach der Bearbeitung der Bewerbung erforderlich sein, können sie auf Grundlage der Anforderungen von Artikel 6 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO, EU-Verordnung) verarbeitet werden, insbesondere zur Wahrung berechtigter Interessen gemäss Artikel 6(1)(f) der Verordnung. In diesem Zusammenhang ist es unser Anliegen, Ansprüche geltend zu machen oder uns gegen Ansprüche zu verteidigen.

IX. Wie lange werden die Daten gespeichert?

Die Daten von Bewerbern ohne Arbeitsvertrag werden nach 6 Monaten gelöscht. Wenn Sie der Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir diese in unseren Bewerberpool übernehmen. Dort werden die Daten nach zwei Jahren gelöscht.

Endet der Bewerbungsprozess mit dem Abschluss eines Arbeitsvertrags, werden die Daten des Bewerbers in unser Personalinformationssystem übertragen.

X. An welche Empfänger werden die Daten übermittelt?

Die Daten Ihrer Bewerbung werden nach Erhalt von der Personalabteilung überprüft. Geeignete Bewerbungen werden anschliessend intern an die Leiter der Abteilungen mit den offenen Stellen weitergeleitet. Grundsätzlich haben nur solche Personen im Unternehmen Zugang zu Ihren Daten, die sie für die ordnungsgemässe Durchführung des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens benötigen.

XI. Ort der Datenverarbeitung

Die Daten werden ausschliesslich im Land Ihrer Bewerbung verarbeitet.

XII. Ihre Rechte als „betroffene“ Person

Sie haben das Recht, Auskunft über die von uns über Sie verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten.

Im Falle einer nicht schriftlich erfolgten Anfrage nach Informationen behalten wir uns das Recht vor, einen Nachweis zur Identifizierung Ihrer Person anzufordern.

Im gesetzlich zulässigen Umfang haben Sie ausserdem das Recht, den Verarbeitungsvorgang zu korrigieren, zu unterbrechen oder einzuschränken.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, dem Verarbeitungsvorgang im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen zu widersprechen. Gleiches gilt für das Recht auf Datenübertragbarkeit.

XIII. Kontaktstelle für Datenschutz

Einstellende Unternehmen der Egger Gruppe müssen grundsätzlich über einen eigenen Ansprechpartner in diesem Bereich verfügen.

Für Emile Egger & Co. GmbH (Mannheim):

Rechtsanwalt Rouven Hengen
grosshandel-bw, Verband für Dienstleistung, Gross- und Aussenhandel Baden-Württemberg e.V.
Friedrichsplatz 9
68165 Mannheim
Tel. +49 621 15003-27
E-Mail: hengen@grosshandel-bw.de

Für Emile Egger & Cie SA (Cressier):

Data protection officer
Route de Neuchâtel 36
CH-2088 Cressier NE
E-Mail: dpo@eggerpumps.com

XIV. Recht auf Beschwerde

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Verarbeitung personenbezogener Daten zu beschweren.

XV. Zustimmung des betreffenden Bewerbers

Hiermit erkläre ich, _____, dieses Dokument gelesen zu haben und die genannten Bedingungen zu akzeptieren.

Datum: _____ Unterschrift: _____

XVI. Zugehörige Dokumente (Emile Egger & Cie SA)

NAME DES DOKUMENTS	REFERENZ	PFAD (Computerverzeichnis)
Unternehmenscharta (fr)	FO 221.1	P:\ISO\Public\06_Support Systèmes\03_Règlements d'Entreprise
Verhaltenskodex zum Datenschutz	FO 221.7	P:\ISO\Public\06_Support Systèmes\03_Règlements d'Entreprise
Informatik-Charta	FO 320.2	P:\ISO\Public\06_Support Systèmes\03_Règlements d'Entreprise
HR-Prozess (fr)	MPRO 330	P:\ISO\Public\01_Management Processus