

	<h1>Protection des Données pour Candidat</h1> <p>Responsable du processus: QHSE, HR</p> <p>Distribution: QHSE, HR, DIR, Groupe Egger, Candidat</p>	<h2>PO 330.1</h2>
		Archivage: QHSE, 10 ans
		Version: 1.4, 12.04.2023
Tous droits de reproduction intégrale ou partielle réservés. Ce document ne peut être transmis à un tiers sans l'autorisation préalable de la direction de Emile Egger & Cie SA.		Note: Ceci est une copie du document. Seule l'édition électronique est valable.




I. Introduction (objectif et responsabilité)

1. But	a) Prendre les mesures nécessaires pour garantir la protection des données personnelles du candidat. b) Informer et obtenir le consentement du candidat par sa signature dans le présent document.	 
2. Domaine d'application	Le Groupe Egger, à l'exception de Egger Pumps (Shanghai) Co., Ltd., dans le cadre des activités de développement et de production de pompes et vannes.	
3. Organisation	<p>Les personnes doivent être informées de leurs droits et consentir explicitement à la collecte et au traitement de leurs données personnelles. En cas de fuite de données, les personnes concernées doivent être prévenues dans un délai de 72 heures.</p> <p>Les données à caractère personnel ne peuvent être recueillies et traitées que pour un usage déterminé et légitime, correspondant aux missions du responsable du traitement. Seules les données strictement nécessaires à la finalité du traitement peuvent être collectées. Les données personnelles ne peuvent être conservées que le temps nécessaire à l'exécution du traitement. Toutes les mesures nécessaires à la sécurisation des données personnelles (confidentialité, intégrité, disponibilité) doivent être mises en place.</p> <p>Aucune collecte de données dites « sensibles » n'est permise (santé, religion, ethnie, politique, sexualité, personnalité, physique, situation familiale, ...).</p>	
4. Responsabilité	Les responsables de la protection des données sont les responsables du traitement.	

II. Modifications (évolution de la procédure)

Date	Version	Etat et modification (chapitre, détail)	Auteur
24.09.2019	Fr (version 1.0)	Création de la procédure (nouveau document)	Ro
17.03.2020	Fr (version 1.1)	Personne référente pour la protection des données (chap. XIII)	Ro
01.09.2020	Fr (version 1.2)	Personne référente pour la protection des données (chap. XIII)	Ro
01.11.2021	Fr (version 1.3)	Validation (chap. III)	Ro
12.04.2020	Fr (version 1.4)	Validation (chap. III)	Ro

III. Validation

Version	Rédaction (date, signature)	Contrôle (date, signature)	Approbation (date, signature)
1.4	ROMAIN Olivier QHSE 12.04.2023 	FASEL Carine HR 12.04.2023 	HABEGGER Christophe CEO 12.04.2023 

IV. Table des matières

I.	Introduction (objectif et responsabilité)	1
II.	Modifications (évolution de la procédure)	1
III.	Validation	1
IV.	Table des matières	2
V.	Bienvenue dans le Groupe Egger	2
VI.	Qui est responsable du traitement des données ?	2
VII.	Quelles données sont traitées et à quelles fins ?	2
VIII.	Sur quelle base juridique ce document s'appuie-t-il ?	2
IX.	Combien de temps les données sont-elles stockées ?	2
X.	A quels destinataires les données seront-elles transmises ?	3
XI.	Lieu de traitement des données	3
XII.	Vos droits en tant que personne « concernée »	3
XIII.	Personne référente pour la protection des données	3
XIV.	Droit de se plaindre	3
XV.	Consentement du candidat concerné	3
XVI.	Documents associés (Emile Egger & Cie SA)	4

V. Bienvenue dans le Groupe Egger

Nous sommes heureux de votre intérêt à postuler ou d'avoir postulé dans notre entreprise. Nous aimerions vous fournir ci-dessous quelques informations sur le traitement de vos données personnelles en rapport avec votre candidature.

VI. Qui est responsable du traitement des données ?

En termes de droit sur la protection des données, la responsabilité est en fonction du lieu de la candidature au sein du Groupe Egger.

Vous trouverez plus d'informations sur le site Web :

<https://www.eggerpumps.com/fr-fr/entreprise-jobs/protection-des-donnees>

VII. Quelles données sont traitées et à quelles fins ?

Nous traitons les informations que vous nous avez fournies dans le cadre de votre candidature afin d'évaluer votre adéquation au poste (ou à tout autre poste vacant dans notre société) et de compléter le processus de candidature.

VIII. Sur quelle base juridique ce document s'appuie-t-il ?

La base légale pour le traitement de vos données à caractère personnel dans ce processus de candidature est principalement § 26 BDSG dans sa version du 25.05.2018 (loi fédérale allemande). Par la suite, le traitement des données requises dans le cadre de la décision d'établir une relation de travail est autorisé.

Si les données peuvent être nécessaires à des fins de poursuite après le traitement de la demande, le traitement des données peut s'effectuer sur la base des exigences de l'article 6 du RGPD (règlement UE), notamment pour l'exercice des intérêts légitimes conformément à l'article 6(1)(f) du règlement. Notre intérêt réside alors dans l'assertion ou la défense contre les réclamations.

IX. Combien de temps les données sont-elles stockées ?

Les données des candidats sans contrat d'engagement seront effacées après 6 mois. Si vous avez consenti au stockage de vos données personnelles, nous les transférerons dans notre pool de candidats. Là, les données seront effacées après deux ans.

Si le contrat de travail vous a été attribué dans le cadre du processus de candidature, les données du candidat seront transférées dans notre système d'information du personnel.

X. A quels destinataires les données seront-elles transmises ?

Les données de votre demande seront examinées par le service des ressources humaines dès réception. Les candidatures appropriées sont ensuite transmises en interne aux chefs de départements pour le poste ouvert correspondant. En principe, seules les personnes de l'entreprise ont accès à vos données, ce dont elles ont besoin pour la bonne exécution de notre processus de candidature.

XI. Lieu de traitement des données

Les données sont traitées exclusivement dans le pays de votre candidature.

XII. Vos droits en tant que personne « concernée »

Vous avez le droit d'obtenir des informations sur les données personnelles que nous traitons à votre sujet.

Si une demande d'informations n'est pas faite par écrit, nous nous réservons le droit de vous demander une preuve de votre identité.

Vous avez également le droit de corriger, supprimer ou limiter le traitement dans la mesure où vous êtes légalement autorisé à le faire.

De plus, vous avez le droit de vous opposer au traitement dans le cadre des exigences légales. La même chose s'applique au droit à la portabilité des données.

XIII. Personne référente pour la protection des données

Les entreprises recrutantes du Groupe Egger doivent avoir en principe leur propre personne référente en la matière.

Pour Emile Egger & Co. GmbH (Mannheim) :

Rechtsanwalt Rouven Hengen
grosshandel-bw, Verband für Dienstleistung, Gross- und Aussenhandel Baden-Württemberg e.V.
Friedrichsplatz 9
68165 Mannheim
Tel. +49 621 15003-27
E-Mail: hengen@grosshandel-bw.de

Pour Emile Egger & Cie SA (Cressier) :

Data protection officer
Route de Neuchâtel 36
CH-2088 Cressier NE
E-mail : dpo@eggerpumps.com

XIV. Droit de se plaindre

Vous avez le droit de vous plaindre du traitement de données à caractère personnel auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données.

XV. Consentement du candidat concerné

Je soussigné _____, déclare avoir lu et approuvé ce document.

Date : _____ Signature : _____

XVI. Documents associés (Emile Egger & Cie SA)

NOM DU DOCUMENT	REFERENCE	CHEMIN (répertoire informatique)
Charte d'entreprise	FO 221.1	P:\ISO\Public\06_Support Systèmes\03_Règlements d'Entreprise
Code de conduite sur la protection des données	FO 221.7	P:\ISO\Public\06_Support Systèmes\03_Règlements d'Entreprise
Charte informatique	FO 320.2	P:\ISO\Public\06_Support Systèmes\03_Règlements d'Entreprise
Processus RH	MPRO 330	P:\ISO\Public\01_Management Processus